

AVISO DE PRIVACIDADE

Recrutamento e Seleção ScanSource Brasil



Este **Aviso de Privacidade para Recrutamento e Seleção (“Aviso”)** tem o objetivo de explicar, de forma clara e transparente, como a **SCANSOURCE BRASIL DISTRIBUIDORA DE TECNOLOGIAS LTDA.** (“Scansource”) trata os seus dados e quais são os seus direitos **quando você é candidato a uma de nossas vagas de emprego ou participa dos nossos processos seletivos.**

Para participar dos nossos processos seletivos, você declara que fez a leitura completa e atenta deste Aviso, bem como das políticas e termos de uso das plataformas que utilizamos em nosso processo seletivo, estando **ciente** sobre como utilizamos os seus dados pessoais de acordo com as condições especificadas neste documento.

QUANDO TRATAMOS OS SEUS DADOS?



Os dados pessoais necessários para fins de recrutamento e seleção poderão ser tratados quando:

- 1** Você os submete à ScanSource através do **formulário de cadastro** no link "trabalhe conosco", disponível em nosso site;
- 2** Você se cadastra em uma das **plataformas de recrutamento** parceiras da ScanSource e é selecionado para ingressar no nosso processo seletivo;
- 3** Você é abordado para **confirmar o interesse** em uma oportunidade de recrutamento da ScanSource.

DADOS PESSOAIS TRATADOS

Dados coletados	Por que são tratados?
<ul style="list-style-type: none">• Nome completo• Endereço de e-mail• Número de telefone• Endereço• Histórico educacional• Experiência profissional• Habilidades e competências• Carta de apresentação e currículo• Referências profissionais• Informações de redes social (se fornecido)• Qualquer informação que você nos fornecer durante uma entrevista• Resultados de testes utilizados como parte do nosso processo de seleção.	<p>Comunicação Os seus dados podem ser tratados para comunicações relacionadas à sua candidatura ou a interesses profissionais.</p> <p>Avaliação e Recrutamento Os seus dados podem ser tratados com o objetivo de avaliar suas competências de acordo com o perfil da vaga em aberto.</p> <p>Portal de vagas Gupy Os seus dados podem ser tratados para criar e gerenciar seu cadastro na plataforma Gupy, bem como para auxiliar a equipe de contratação na definição dos perfis adequados para uma vaga em aberto.</p> <p>Cumprimento de obrigações legais, regulatórias e para fins de investigação interna Os seus dados podem ser utilizados para cumprir obrigações legais e regulatórias, para o exercício regular de direitos da ScanSource e em caso de necessidade em investigações internas.</p>

COMPARTILHAMENTO DE DADOS



A ScanSource Brasil poderá compartilhar seus Dados Pessoais quando necessário para atingir as seguintes finalidades:

Compartilhamentos	Finalidades
<ul style="list-style-type: none">• Plataformas de Recrutamento• Consultorias de Recrutamento• Empresas de contratação• Ferramentas para testes comportamentais• Instituições capacitadoras• Autoridades judiciais, administrativas, regulatórias ou governamentais competentes	<p>Comunicações sobre Vagas Os seus dados podem ser compartilhados para viabilizar comunicações relacionadas à sua candidatura ou a interesses profissionais.</p> <p>Triagem de Candidatos Os seus dados podem ser compartilhados para avaliar suas qualificações, habilidades e experiências.</p> <p>Abordagem e Agendamento Os seus dados podem ser compartilhados para agendar entrevistas, discutir detalhes da posição e fornecer informações sobre o processo de contratação.</p> <p>Entrevistas Os seus dados podem ser compartilhados para realização de entrevistas para avaliação de habilidades técnicas, competências comportamentais e adequação cultural à empresa.</p> <p>Testes Em alguns casos, você pode ser convidado a realizar testes como parte do processo de contratação com empresas parceiras. Eles são projetados para avaliar habilidades específicas, competências ou conhecimentos técnicos.</p> <p>Determinações Legais ou Ordem Judicial Os seus dados também podem ser compartilhados para cumprir obrigações legais ou atender a ordens judiciais.</p>

TRATAMENTO AUTOMATIZADO

A Scansource poderá utilizar ferramentas que utilizem tratamento automatizado de dados pessoais, incluindo a definição de perfis, quando necessário para a seleção de candidatos às vagas disponíveis.



PRAZOS DE ARMAZENAMENTO E RETENÇÃO DE DADOS

A Scansource poderá armazenar seus dados pessoais pelo período mínimo de 6 (seis) meses, ou em prazo superior caso seja necessário para cumprir obrigações legais ou para reaproveitamento em futuros processos seletivos. Nossos parceiros e plataformas podem aplicar prazos diferentes para o armazenamento dos dados pessoais. Você pode consultar essas informações diretamente no site das plataformas parceiras.

DEMAIS POLÍTICAS DE PRIVACIDADE E PROTEÇÃO DE DADOS

As demais normas de conduta sobre como nos preocupamos com a sua privacidade estão disponíveis na nossa **Política de Privacidade** disponível em nosso site. Nela esclarecemos **como os seus dados são protegidos, quais os prazos de armazenamento das suas informações e quais são seus direitos como titulares de dados pessoais**. Você pode acessar nossa política escaneando o QR code abaixo ou clicando no link:



<https://scansource.com.br/politicas-e-terminos/>

ENCARREGADA DE DADOS PESSOAIS (DPO)

Ficou com alguma dúvida sobre como tratamos os seus dados pessoais? Entre em contato com nossa encarregada de dados:

Sylvia Campos

privacidadebr@scansource.com

ScanSource Brasil – CNPJ: 05.607.657/0001-35 - Todos os direitos reservados.